

**Prof. univ. dr. Diana Cupșa**

## **PROGRAM MANAGERIAL**

**pentru funcția de DIRECTOR DE DEPARTAMENT al Departamentului de Biologie,  
Facultatea de Științe, pentru mandatul 2019-2023**

Programul managerial are la bază planul strategic al Facultății de Științe și presupune continuarea activităților desfășurate până în prezent de directorul de departament împreună cu Consiliul Departamentului. Programul managerial va fi focalizat pe următoarele aspecte:

### **Învățământ**

Alinierea curriculei universitare a specializărilor de licență și masterat aflate sub tutela departamentului, astfel încât să satisfacă într-o măsură cât mai mare necesitățile pieței muncii în permanență schimbare, să fie în concordanță cu standardele naționale precum și cu cele europene.

Promovarea imaginii specializărilor coordonate de Departamentul de Biologie atât pe canale media, cât și în cadrul diverselor evenimente organizate cu instituții de învățământ preuniversitar, cu accent pe activitățile desfășurate cu studenții, a programelor de care pot beneficia pe parcursul studiilor, precum și prezentarea oportunităților de angajare la absolvirea studiilor.

Dezvoltarea continuă a bazei materiale existente și dotarea laboratoarelor cu aparatură modernă necesară activității didactice.

Dezvoltarea unor acorduri de colaborare cu instituții de specialitate care să permită desfășurarea unor activități practice și de cercetare de către studenți, în vederea dezvoltării unor abilități care să ducă la o șansă crescută de inserție pe piața muncii.

### **Cercetare**

Îmbunătățirea permanentă a performanței științifice a cadrelor didactice din departament, prin analiza cercetării științifice la nivelul departamentului și adoptarea unor măsuri care să stimuleze creșterea productivității științifice.

Susținerea cadrelor didactice din cadrul departamentului în preocupările acestora de a elabora proiecte de cercetare ce pot fi finanțate prin granturi naționale și internaționale. Încheierea unor acorduri de colaborare în domeniul cercetării cu instituții din țară și străinătate, cu scopul de a dezvolta teme de cercetare în comun cu aceste colective.

Menținerea și chiar creșterea cotațiilor revistelor proprii prin atragerea în comitetele științifice a unor specialiști recunoscuți din țară și străinătate, creșterea standardelor în ceea ce privește calitatea articolelor publicate, acreditare periodică națională și internațională.

Creșterea impactului cercetării asupra învățământului prin integrarea rezultatelor cercetărilor în procesul de învățământ și introducerea unor lucrări de laborator bazate pe metode moderne folosite în cercetare.

Îmbunătățirea prestației științifice a cadrelor didactice prin creșterea numărului de publicații în reviste și edituri de prestigiu din țară și străinătate, cotate BDI și ISI.

## **Studentii**

Revizuirea permanentă a conținuturilor disciplinelor din curricula universitară, astfel încât informația științifică să fie în concordanță cu tendințele cercetărilor din domeniu.

Impulsionarea cercetării științifice studentești prin stimularea implicării studenților în colective de cercetare, participarea studenților la sesiuni de comunicări științifice, stimularea activităților de cercetare în cadrul cercurilor științifice studentești, atât la nivelul de studii licență, cât în special la nivelul de studii masterat.

Implicarea studenților în activități de voluntariat științific, cu scopul de a le dezvolta cunoștințe și abilități pe domenii concrete de cercetare, în scopul unei mai rapide și bune integrări pe piața muncii.

Implicarea studenților în deciziile ce privesc activitatea didactică.

Stimularea absolvenților studiilor de licență în urmarea ciclului II – masterat, precum și a absolvenților studiilor de masterat în a urma studii de doctorat în domeniu, în cadrul Universității din Oradea.

## **Resurse umane**

Evaluarea periodică a activității academice a personalului didactic, în vederea îmbunătățirii performanțelor academice și motivării cadrelor didactice din cadrul departamentului.

Stimularea cadrelor didactice proprii în obținerea performanțelor științifice pentru a putea îndeplini condiții de promovare pe posturi superioare, precum și pentru a obține habilitarea pe domeniu, cu scopul dezvoltării domeniului de doctorat Biologie din cadrul Școlii Doctorale de Științe Biomedicale a IOSUD Oradea.

Atragerea unor candidați cu performanțe științifice deosebite pentru ocuparea posturilor vacante din Statul de funcții al Departamentului de Biologie.

## **Buget**

Menținerea și chiar creșterea numărului de locuri bugetate în scopul acoperirii cheltuielilor departamentului. Atragerea unui număr cât mai mare de studenți la ciclurile I și II de studii.

Obținerea unor granturi și contracte de cercetare având drept parteneri mediul socio-economic, realizarea unor servicii și a consultanței de specialitate specifice domeniului departamentului, cu scopul atragerii de finanțare suplimentară.

## **Managementul calității**

Asigurarea calității activității academice prin modernizarea curriculei, creșterea productivității științifice, valorificarea rezultatelor cercetării, perfecționarea profesională și educația continuă.

Oradea 25.09.2019

**Prof. univ. dr. Diana Cupșa**