

PLAN MANAGERIAL
în vederea candidaturii la funcția de director al Departamentului de Chimie a Facultății
de Informatică și Științe

I. SCOP ȘI PRINCIPII GENERALE

Scopurile principale ale acestui program managerial sunt gândite pe două planuri:

- pe plan intern, doresc a asigura o bună funcționare a departamentului, continuând în nota echilibrată a mandatelor precedente și, împreună cu toți membrii departamentului, îmi propun să adoptăm noi decizii care să contribuie la o mai mare eficiență în activitățile departamentului;

- pe plan extern, voi depune toate eforturile pentru promovarea imaginii departamentului atât în universitatea noastră, cât și în afara ei. Este importantă promovarea imaginii departamentului ca departament de elită în cadrul Universității din Oradea, atât din punct de vedere al cercetării științifice, cât și din punct de vedere al activității didactice. Voi acționa pentru ca această imagine să fie reflectată printr-un buget alocat de către universitate care să susțină activitatea departamentului și printr-o mai bună promovare în cadrul organizării admiterii.

Misiunea directorului de departament este stabilită în Legea educației naționale nr.1/2011, Art.213, alin.11:

“Directorul de departament realizează managementul și conducerea operativă a departamentului. În exercitarea acestei funcții, el este ajutat de consiliul departamentului, conform Cartei universitare. Directorul de departament răspunde de planurile de învățământ, de statele de funcții, de managementul cercetării și al calității și de managementul financiar al departamentului.”

În concordanță cu cele de mai sus, în implementarea prezentului plan managerial mă voi baza pe următoarele principii:

- transparență în luarea deciziilor la nivelul departamentului prin comunicarea deschisă și continuă cu membrii acestuia;
- asigurarea respectării drepturilor membrilor departamentului în conformitate cu legislația în vigoare;
- promovarea respectului și încrederii reciproce între colegii din departament;
- corelarea priorităților și acțiunilor Departamentului de Chimie cu cele ale Universității din Oradea
- colaborarea deschisă și pragmatică cu comunitatea academică din Universitatea Oradea și din alte universități din România și din străinătate.

II. OBIECTIVE PROPUSE LA NIVELUL DEPARTAMENTULUI

Obiectivele pe care mi le-am propus sunt structurate pe trei direcții:

A. ACTIVITĂȚI DIDACTICE

Având în vedere prioritățile Departamentului de Chimie, dar și situația de perspectivă pe termen mediu, propun următoarele obiective:

- promovarea pe posturi didactice superioare a tuturor membrilor departamentului care au îndeplinit condițiile impuse de reglementările în vigoare;
- promovarea unei strategii în domeniul resurselor umane la nivelul departamentului prin politica de atragere de noi cadre didactice, îndeosebi tinere, care să fi dovedit deja

performanțe în activitatea de cercetare științifică și care să aibă vocație și angajament pentru această profesie;

- încurajarea și susținerea publicării de cursuri universitare și îndrumătoare de laborator;
- încurajarea publicării de articole în reviste cotate BDI și ISI inclusiv printr-un buget anual alocat de către universitate
- susținerea publicării anuale a revistei BDI „Analele Universității din Oradea, fascicula Chimie” și a revistei cu ISSN „Științe exacte și științe ale naturii «
- actualizarea și dezvoltarea paginii web a facultății (departamentului)
- susținerea Centrului de Cercetare “Științe Naturale Aplicate” acreditat instituțional la nivelul universității, inclusiv printr-un buget anual alocat de către universitate pentru participarea la conferințe naționale și internaționale;
- susținerea organizării în universitatea noastră, a conferinței naționale a studenților și a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar
- creșterea mobilității internaționale a cadrelor didactice din cadrul departamentului prin participarea în programele ERASMUS.
- creșterea vizibilității departamentului de chimie în scopul promovării admiterii

B. ACTIVITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Departamentul de Chimie a reprezentat în mod constant un important contributor din universitatea noastră la indicatorul de calitate IC6 privind activitatea de cercetare științifică prin publicarea de articole științifice în reviste ISI. Consider că trebuie să continuăm dezvoltarea departamentului pe această direcție. Majoritatea cadrelor didactice sunt și au fost implicate în activitatea de cercetare având ca obiectiv prioritar publicarea rezultatelor obținute în reviste și jurnale de prestigiu. Din păcate, eforturile colegilor noștri nu sunt dublate de susținere financiară din partea universității nici în privința participărilor la conferințe, nici în privința publicării rezultatelor științifice. De aceea, consider că va trebui să acționăm pentru alocarea unui buget care să susțină activitatea de cercetare din departament, în condițiile în care, în ultimii ani, finanțarea cercetării a fost considerabil redusă și contractele de cercetare au fost tot mai puține.

Așadar, propun următoarele obiective:

- instituirea unui sistem de identificare a surselor de finanțare prin proiecte/granturi și programe naționale și internaționale;
- obținerea unor fonduri din veniturile universității care să susțină activitatea de cercetare a departamentului;
- antrenarea entităților economice în sponsorizarea de activități la nivelul departamentului (premii speciale, susținerea financiară a unor manifestări științifice naționale și internaționale etc.).

C. COLABORAREA CU COMUNITATEA ACADEMICĂ

La nivelul comunității academice din universitatea noastră, unul din obiectivele principale ale departamentului va fi păstrarea unei bune colaborări cu conducerea facultăților din universitate, armonizarea curriculei cu necesitățile și cerințele specifice acestora.

Promovarea colaborărilor internaționale pe plan științific și pe plan didactic pot sta la baza câștigării unor proiecte europene în care să ne implicăm ca departament. Va trebui să indentificăm oportunitățile unor astfel de colaborări.